

Tisztelt Cégvezető!

2013-tól 2016-ig dolgoztunk együtt Farkas Tivadarral, a *Munkahelyi képzések támogatása* nagyvállalkozások számára a konvergencia régiókban (TÁMOP-2.1.3.C-12/1) című pályázat kapcsán. Tivadarék írták meg a pályázatot, amit megnyertünk, és ők segítettek a megvalósításban is. A projektmenedzsmentet is elvégezték, mellyel elégedettek voltunk. A dokumentációs teher nagy részét levették a vállunkról. Együtt kezdtünk el dolgozni a LEAN hatékonyság-fejlesztési projektünkön, és számos (több, mint 20db) képzést is elvégeztek számunkra a képzéssel kapcsolatos több tízmillió forint fejében, melyek közt a kommunikációs és szervezetfejlesztéssel kapcsolatos tréningek mellett alapvetően a konfliktuskezeléssel, csapatépítéssel (in és out-door) illetve LEAN-bevezetéssel foglalkoztunk.

A fenti munka mintegy 3 évet ölelt fel, és 2016-ban fejeződött be, melyet most saját erőből folytatunk addig, amíg egy pályázat újra nem segíti a finanszírozást. Farkas Tivadar szakmai segítségét köszönjük, és ajánljuk az Önök részére is, mivel villamosmérnök lévén gyártói környezetben is kiválóan tud együttműködni a dolgozókkal, középvezetőkkel, és vezetői tréningjei kapcsán a felsővezetőkkel is.

A fenti munkák elvégzését igazolom, és az eredményeket tekintve szívesen ajánlom Tivadart a csapatépítés, vezetői készségfejlesztések és középvezetők kiképzésével kapcsolatos, ill. új motivációs rendszer kialakítását célzó szervezetfejlesztői munkákban!

2017.07.04.



.....
Willheim Gábor

Ügyvezető Igazgató

KanizsTrend Kft.